

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Num. 268/23

Del. 21/06/2023

Oggetto:

Regolamento aziendale per l'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto - presa d'atto del verbale dell'incontro con le OO.SS. del Comparto del 15.06.2023 con le OO.SS. del comparto ed approvazione del regolamento.

Proposta di deliberazione n.	316/23
Data Proposta di deliberazione	20/06/2023
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: LETO ANDREA
Firmato digit. dal Dir. Generale f.f.: LETO ANDREA

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Regolamento aziendale per l'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto - presa d'atto del verbale dell'incontro con le OO.SS. del Comparto del 15.06.2023 con le OO.SS. del comparto ed approvazione del regolamento.

Premesso

CHE L'art. 29 del CCNL normativo del CCNL integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità 1998-2001 stipulato il 07.04.1999 dispone; *"1 Le aziende, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire mense di servizio o, in alternativa, garantire l'esercizio del diritto di mensa con modalità sostitutive. 2. Hanno diritto alla mensa tutti i dipendenti, ivi compresi quelli che prestano la propria attività in posizione di comando, nei giorni di effettiva presenza al lavoro, in relazione alla particolare articolazione dell'orario. 3. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro. Il tempo impiegato per il consumo del pasto è rilevato con i normali mezzi di controllo dell'orario e non deve essere superiore a 30 minuti. 4. Il costo del pasto determinato in sostituzione del servizio mensa non può superare £.10.000. Il dipendente è tenuto a contribuire in ogni caso nella misura fissa di £. 2000 per ogni pasto. Il pasto non è monetizzabile."*;

CHE In data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);

CHE L'art. 27 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato *"Mensa"*, reca la disciplina di dettaglio in materia disponendo l'istituzione del servizio mensa nella sede centrale e l'utilizzo di modalità sostitutive (buoni pasto) per le Sedi territoriali dell'Ente nonchè la durata massima del pasto da consumarsi al di fuori dell'orario di lavoro per un tempo superiore ai a trenta minuti;

CHE L'art.4 comma 2 del CCNL del 31/7/2009 recita: *"Nel caso di erogazione dell'esercizio del diritto di mensa con modalità sostitutive, queste ultime non possono comunque avere un valore economico inferiore a quello in atto ed il dipendente è tenuto a contribuire nella misura di un quinto del costo unitario del pasto. Il pasto non è monetizzabile"*;

CHE In data 15.06.2023 si è tenuto un incontro tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale per la regolamentazione del servizio mensa e del servizio sostitutivo;

CHE In esito al suddetto incontro le parti hanno convenuto sull'adozione da parte dell'Ente di un apposito *"Regolamento aziendale per l'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto"*

RITENUTO

DI Prendere atto della nota a verbale relativa all'incontro tenutosi in data 15.06.2023 per la definizione della disciplina per l'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto;

DI Approvare il *"Regolamento aziendale per l'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto"* allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;

Per i motivi di cui in premessa

PROPONE

- 1) Di prendere atto della nota a verbale relativa all'incontro tenutosi in data 15.06.2023 per la definizione della disciplina dell'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

- 2) Di approvare il “*Regolamento aziendale per l’accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto*” allegato che costituisce parte integrante della presente delibera.
- 3) Di dare atto che la nuova disciplina relativa all’accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto troverà applicazione a decorrere dal 01.07.2023.

Il Responsabile
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: *“Regolamento aziendale per l'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto - presa d'atto del verbale dell'incontro con le OO.SS. del Comparto del 15.06.2023 con le OO.SS. del comparto ed approvazione del regolamento.”*.

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

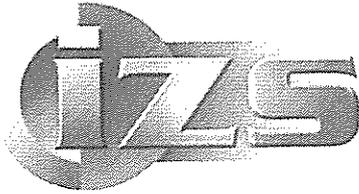
RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- 1) Di prendere atto della nota a verbale relativa all'incontro tenutosi in data 15.06.2023 per la definizione della disciplina dell'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;
- 2) Di approvare il *“Regolamento aziendale per l'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto”* allegato che costituisce parte integrante della presente delibera.
- 3) Di dare atto che la nuova disciplina relativa all'accesso e fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo della mensa mediante buoni pasto troverà applicazione a decorrere dal 01.07.2023.

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Andrea Leto



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri**

**Note a verbale per l'approvazione del Regolamento Mensa
Comparto Sanità**

ORDINE DEL GIORNO

1. Regolamento Mensa;

Seduta del 15 giugno 2023

Three handwritten signatures in black ink are located on the right side of the page. The top signature is the most legible and appears to be 'F. Ricci'. Below it are two other signatures that are more stylized and difficult to decipher.



Il giorno 15 giugno 2023 alle ore 09,00 in videoconferenza, si sono incontrati la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale che risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Dr. Andrea Leto – Direttore Generale f.f. e Direttore Sanitario

Dr. Manuel Festuccia – Direttore Amministrativo dell'Istituto

Dr. Paolo Nicita – Dirigente Responsabile dell'UOC Gestione Risorse Umane e Affari Legali

PARTE SINDACALE

Per il Comparto

Pierpaolo Boria

~~Piero Zucchi~~

Riccardo Bagni

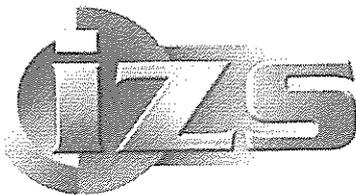
Responsabili Territoriali

Sandro De Paolis

Riccardo Bagni (delegato)

Claudio Benedetti

Segretario verbalizzante: Dr. Manuel Festuccia



DISCUSSIONE

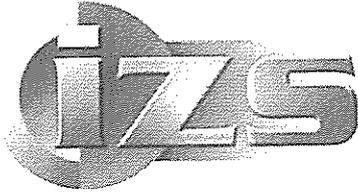
Benedetti (UIL): ritiene l'accordo raggiunto sul Regolamento migliorativo rispetto alla situazione attuale e dunque sottoscrive l'accordo.

Bagni (CGIL): ritiene l'accordo migliorativo rispetto alla situazione attuale e dunque firma l'accordo.

Boria (Coordinatore RSU): come è stato precedentemente esplicitato nell'incontro già avvenuto di contrattazione, essendo questo regolamento migliorativo rispetto all'attuale, ci sentiamo di sottoscrivere questo nuovo Regolamento e se dovesse esserci qualcosa di migliorativo saremo pronti ad accogliere diverse proposte. Chiede che la Direzione produca un comunicato a tutto il personale nel quale indichi che dal 1 luglio 2023 al 31 agosto 2023 le autorizzazioni dello straordinario saranno prodotte in formato cartaceo in attesa della stessa funzionalità sul portale del dipendente.

Leto: si conviene che il nuovo Regolamento troverà applicazione dal 1 luglio 2023. Per quanto riguarda la funzione del portale del dipendente si avrà idonea funzionalità a partire dal mese di settembre 2023.

De Paolis (CISL): il regolamento non può essere accolto in quanto la modalità di fruizione del buono pasto determinata con la necessità di lavorare 1 ora in più dell'orario convenzionale ordinario contrasta con gli orientamenti normativi in materia di erogazione dei buoni pasto e di diritto alla mensa. Anche nelle ultime sentenze della suprema corte di Cassazione vengono riconosciuti tali diritti a chi effettua 6 ore di servizio. Il regolamento risulta fortemente penalizzante per i lavoratori dello zooprofilattico.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri

L'incontro si conclude alle 10.00

Per il Comparto

Pierpaolo Boria
Riccardo Bagni

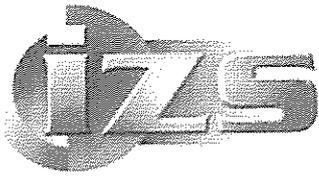
Responsabili Territoriali

Sandro De Paolis
Riccardo Bagni
Claudio Benedetti

Il direttore generale //
[Signature]

[Signature]
Riccardo Bagni
Claudio Benedetti

Coordinatore RSV
Paolo Boria



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

REGOLAMENTO AZIENDALE PER L'ACCESSO E FRUIZIONE DEL SERVIZIO
MENSA E DEL SERVIZIO SOSTITUTIVO DELLA MENSA MEDIANTE BUONI PASTO

INDICE

Art. 1 - OGGETTO	2
Art. 2 - SOGGETTI AVENTI DIRITTO ALLA FRUIZIONE DEI BUONI PASTO	2
Art. 3 - CONDIZIONI D'ACCESSO ALLA FRUIZIONE DEI BUONI PASTO	2
Art. 4 - AUTORIZZAZIONE ALLA FRUIZIONE DEI BUONI PASTO	3
Art. 5 - DISPOSIZIONI VARIE	3
Art. 6 - ALTRI CASI DI ACCESSO ALLA MENSA.....	4

Art. 1— OGGETTO

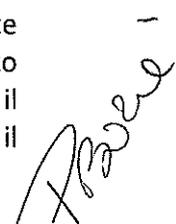
1. Il presente Regolamento disciplina le modalità d'accesso, fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo di mensa mediante erogazione di buoni pasto dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana (IZSLT), nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali delle aree negoziali del comparto e della dirigenza.

Art. 2 - SOGGETTI AVENTI DIRITTO ALLA FRUIZIONE DEL SERVIZIO MENSA (PRANZO)

1. L'IZSLT, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle suddette disposizioni contrattuali, assicura la fruizione del servizio mensa e del servizio sostitutivo mediante buoni pasto ai seguenti soggetti:
 - a) al personale in servizio presso l'IZSLT con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, full time o part time, dell'area negoziale del comparto (compresa la sezione ricerca) e della dirigenza;
 - b) al personale di altre Pubbliche Amministrazioni in posizione di comando presso l'IZSLT;

Art. 3 - CONDIZIONI D'ACCESSO ALLA FRUIZIONE DEL SERVIZIO MENSA

1. L'accesso alla fruizione dei buoni pasto è riconosciuto ai soggetti aventi diritto che effettuino, lavorandole nell'ambito del budget disponibile e preventivamente autorizzate dal Dirigente attraverso il portale del dipendente, almeno 1 ora oltre l'orario giornaliero (giornata lavorativa di 6 ore +1 ora, oppure, giornata lavorativa di 7 ore e 12 minuti +1 ora), oltre le 2 giornate di rientro pomeridiano (9 ore), al netto della pausa pranzo;
2. Concorrono al raggiungimento dell'orario necessario per accedere alla fruizione dei buoni pasto le ore di permesso per riposi giornalieri (allattamento) di cui all'art. 39 del D.Lgs. 151/2001, fermo restando il rispetto dell'articolazione dell'orario di lavoro.
3. Non concorrono al raggiungimento dell'ora in più giornaliera per accedere alla fruizione dei buoni pasto:
 - a) i permessi retribuiti di cui agli artt. 36 e 37 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 dell'area del comparto;
 - b) i permessi sindacali (per la partecipazione alle attività degli organismi direttivi statutari o per l'espletamento del mandato), i permessi per funzioni pubbliche elettive, i distacchi sindacali ed amministrativi;
 - c) i prolungamenti dell'orario di lavoro per recupero di ritardi o permessi brevi.
4. L'accesso alla fruizione dei buoni pasto esclude la possibilità di accedere al servizio ristorazione e viceversa.
5. L'accesso al servizio ristorazione può avvenire anche prima delle 6 ore lavorate giornalmente sempre che nella stessa giornata il dipendente espleti quanto previsto al comma 1, diversamente il dipendente dovrà recuperare nella stessa giornata il tempo per la consumazione del pasto al servizio ristorazione e pagherà per intero il pasto di cui ha usufruito.



Art. 4— CONDIZIONI D'ACCESSO ALLA FRUIZIONE DEL SERVIZIO SOSTITUTIVO MEDIANTE BUONI PASTO

1. Quale modalità sostitutiva del diritto alla fruizione della mensa è prevista l'attribuzione del buono pasto al personale che non presti servizio presso l'Istituto sede di Roma, ma in altre strutture dell'Azienda dove non è presente la mensa e rispettino quanto previsto dall'art. 3 comma 1 del presente regolamento e che non fruiscano ovviamente del servizio mensa aziendale disponibile presso la sede di Roma;
2. L'U.O.C. Gestione del Personale, una volta chiusa la verifica dei tabulati presenza dei dipendenti (entro il 5 di ogni mese), invia comunicazione formale alla U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi entro 30 giorni con indicazione del mese di riferimento, dei dipendenti individuati con matricola e del numero di buoni pasto a cui hanno diritto. La U.O.C. Acquisizione Beni e Servizi entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione della U.O.C. Gestione del Personale procederà con il caricamento dei buoni pasto sui dispositivi (card) dei singoli dipendenti, al netto del contributo previsto dal vigente art.4 comma 2 del CCNL del 31/7/2009 a carico del dipendente per le sedi territoriali. Entro lo stesso termine (60 giorni) la U.O.C. Gestione del Personale opererà le trattenute in busta paga dello contributo per i dipendenti della sede di Roma. L'importo del buono pasto sostitutivo del servizio mensa è pari a 7 euro comprensivo del contributo a carico del dipendente.

Art. 5— DISPOSIZIONI VARIE

- a. Tutti i dipendenti che, per la consumazione del pasto, intendano recarsi all'esterno delle strutture dell'Istituto in cui prestano servizio, devono sempre procedere alla timbratura "in uscita" del badge ed alla successiva timbratura "in entrata".
- b. Il tempo impiegato per il consumo del pasto non deve essere superiore a trenta minuti, e l'eventuale eccedenza oraria dovrà pertanto essere recuperata con modalità espressamente concordate per iscritto con il Dirigente responsabile.
- c. I dipendenti che intendano consumare il pasto all'interno dell'Azienda senza uscire dalla struttura in cui prestano servizio e senza usufruire del servizio mensa ove presente, non saranno tenuti a timbrare "in uscita" e nuovamente "in entrata". In questo caso, la mezz'ora del pasto — che va comunque computata stante la espressa previsione contrattuale — verrà decurtata "in automatico" dal sistema di rilevazione delle presenze.
- d. Alla mensa sita presso l'Istituto sede di Roma si accede esclusivamente previo utilizzo del badge presso l'orologio marcatempo dei locali mensa mediante timbratura "in entrata" del badge ed alla successiva timbratura "in uscita" alla fine della consumazione del pasto. Il badge è strettamente personale, non può essere ceduto e con esso può essere effettuata una sola timbratura giornaliera. Nei casi eccezionali di dimenticanza del badge, è possibile fruire della mensa compilando apposito modulo su cui va apposto nome, cognome e numero di matricola del dipendente. Anche in tale caso il numero di matricola per l'accesso al pasto può essere utilizzato una sola volta al giorno. Il suddetto modulo sarà poi trasmesso da parte della UOC Acquisizione Beni e Servizi all'Ufficio del Trattamento economico per le relative trattenute sulla busta paga del

dipendente. La U.O. Gestione del personale è tenuta ed effettuare i dovuti controlli su un campione casuale di almeno il 5% dei dipendenti che usufruiscono del servizio mensa.

Art. 6— ALTRI CASI DI ACCESSO ALLA MENSA

- a. Al personale per il quale non ricorrono le condizioni di cui ai punti precedenti sarà possibile accedere alla mensa previo pagamento della quota intera del costo del pasto, ovviamente al di fuori dell'orario di servizio o dell'attività prestata (prima dell'inizio o al termine dello stesso).
- b. Analogamente potrà accedere alla mensa, previo pagamento della quota intera del costo del pasto, il personale delle ditte esterne che svolge quotidianamente servizio presso la struttura o altri soggetti che prestino la propria attività, anche occasionalmente, nell'ambito dell'Istituto.

Roma, 15 giugno 2023

UIL FPL



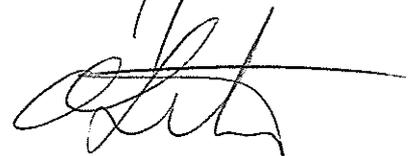
Coordinatore BSU

Papaobbone

CGIL FP

Riccardo Petri

Direttore ff 125LT



Direttore Amministrativo

